

## 第2回 地域産業スペシャリスト育成推進会議

### 1 目的

本年度の事業内容を検討し、改善点等を討議する。スペシャリストとして地元企業で活躍するプロフェッショナル人材を育成する方策を探り、地域産業の発展に寄与する。

### 2 時間・場所 平成31年2月18日(月) 15:50~16:50 松山工業高等学校 大会議室

### 3 会次第

- (1) 開会あいさつ
- (2) 事業の実践報告
  - ・ 第1回地域産業スペシャリスト育成推進会議の内容を踏まえての討議
  - ・ 本年度の実践内容について
  - ・ 地域産業スペシャリスト育成事業アンケートの報告
- (3) 校外参加者からの助言・提案等
- (4) 閉会あいさつ

### 4 参加者 校長・教頭・進路指導課長・工業教育推進課長・各科長・事業担当者 企業・団体・行政関係者

(株)井関松山製造所	常務取締役 品質保証部長	黒川 浩明 様
(株)伊予鉄グループ	総務部 人事課長	松崎 秀 様
愛媛県中小企業団体中央会	連携支援課 課長	伊藤 保史 様
三浦工業(株)	人財開発部 部長代理	山内 俊一 様
(株)大阪ソーダ松山工場	事務課長	木村 晃 様
(一社)愛媛県空調衛生設備業協会	会長	土居 仁 様
(一社)愛媛県測量設計業協会	理事	武智 秀樹 様
(一社)愛媛県建設業協会	主事	福田 一夫 様
愛媛基礎工事業協同組合	雇用改善推進委員 理事	濱田 康佑 様
愛媛基礎工事業協同組合	雇用改善推進委員	三宅 優貴 様
松山市 産業経済部 地域経済課	副部長兼 課長	宇野 哲朗 様
松山市 産業経済部 地域経済課	主事	日高 真幸 様

## 5 資料

### (1) 第1回地域産業スペシャリスト育成推進会議でのご意見

- 県内にモノづくりをしている企業があるということを知っていただき、地域に若い技術者が残っていただけるような活動をしていきたい。(株)井関松山製造所
- 事業所が県内だけのため、地元の方から非常に高い評価をいただいております。勤務時間が特殊ですので、その意識付けが必要だと感じる。(株)伊予鉄グループ
- 東予の高校では約7割が地元に残っており松山工業高校では半分です。県外から帰ってきた若い人が地域に定着する方法はないでしょうか。求人のある会社を中心にマッチングフェアを実施してほしい。(愛媛県中小企業団体中央会)
- 工業高校生を採用し、若手が新入社員の世話をする制度を取っております。三浦グループでも技能オリンピックに挑戦する環境があります。(三浦工業(株))
- 学校には、自主的に行動できる生徒にはさらに経験を積ませ、そうでない生徒たちにはきめ細かい指導をしてほしいと思います。その点で会社も利用してほしい。(株)大阪ソーダ松山工場
- 施工管理の学科試験を受験される方に受験料助成、講習会の開催を行っております。どの科でも資格を取ることに興味のある方は、ぜひ参加してください。(一社)愛媛県空調衛生設備業協会
- 最近は最新の技術も使っておりますので若い方は取り組みやすいと思います。科を問わずに推薦していただければありがたいと思います。(一社)愛媛県測量設計業協会
- 建設業の世界では高齢化が進み、業界を担っていく方の不足や技術の継承などの問題が出ています。土木や建築の学科のある学校の生徒さんと意見交換会を行いたいと思います。(一社)愛媛県建設業協会
- 私どもは、出張講座に力を入れております。女子生徒にも希望があれば現場で働く環境が整っております。(愛媛基礎工事業協同組合)
- 円卓会議にて、キャリア教育の取り組みをしています。地域経済課では企業誘致をやっており、企業視察や就職支援及び企業とのマッチングも行っております。(松山市地域経済課)

### < 平成30年度 マッチングフェア参加企業 >

(一社)愛媛県建設業協会、(一社)愛媛県測量設計業協会、(一社)愛媛県空調衛生設備業協会  
(株)井関松山製造所、ミウラグループ、愛媛基礎工事業協同組合、(株)松山機型工業  
(株)KDDI エボルバ 松山支店、伊予鉄グループ、(株)ベネフィットワ 松山オペレーションセンター  
(株)ヒカリ、愛媛県電気工事工業組合、マルトモ(株)、(株)大阪ソーダ、(株)ちぬや  
帝人(株)、ルナ物産(株)、日本食研ホールディングス(株)、(株)LIXIL トータルサービス  
(株)浜崎組、(株)NTT フィールドテクノ四国支店、太陽石油(株)、渦潮電機(株)、  
(株)ユタカ、TMT マシナリー(株)

(2) 平成30年度 進路状況

1 求人状況

平成31年2月1日現在

		関東	中部	近畿	中国	四国	その他	県内	合計	前年比
事業所 求人 数	29年度	232	49	105	57	48	11	309	811	
	30年度	240	49	112	68	44	14	289	816	100.6%
	29年度	336	71	141	80	68	15	457	1168	
	30年度	376	72	155	88	81	17	495	1284	109.9%

2 進路希望状況

( )女子内数

平成31年2月1日現在

項目	科	機械	電子機械	電気	情報電子	工業化学	建築	土木	繊維	計	割合%	
卒業予定者		41	39 (1)	40	38 (5)	39 (4)	40 (16)	40	38 (35)	315 (61)	100.0%	
進学希望者	4年制大学	4	7	3	13	6	12 (2)	7	1 (1)	53 (3)	99 (19) 31.4%	
	短期大学 専		1		1				4 (4)	6 (4)		
	専門学校 各種学校等	3	6		8 (1)	2	6 (5)	6	6 (6)	37 (12)		
	能力開発校 その他	2			1					3		
就職希望者		32	25 (1)	37	14 (4)	30 (4)	22 (9)	27	27 (24)	214 (42)	67.9%	
就職希望者 内訳	公務員	1					4 (3)	2	1 (1)	8 (4)	3.7%	
	自営縁故 その他	1	1			1	2	1		6	2.8%	
	学校推薦	県内企業 内定者	12	11 (1)	11	6 (1)	21 (3)	8 (4)	9	20 (18)	98 (27)	200 (38) 45.8%
		県外企業 内定者	18	13	26	8 (3)	8 (1)	8 (2)	15	6 (5)	102 (11)	47.7%
その他				1	1				2	0.6%		

3 今年度の主な受験企業

県内 アテックス、井関農機、一宮工務店、伊予鉄道、渦潮電機、エヌ・エス・イー、エム・ワイ・ティ、大阪ソーダ、オリーブ薬局、Kizukuri屋、協和道路、コスモ松山石油、コンテックス、三協システム、四国通建、四国電力、ジョージ、住友化学、住友金属鉱山山別子、住友重機械プロセス機器、セキ、大王製紙、太陽石油、大和エンジニアリング、中予精工、DAD、TMTマシナリー、DCMダイキ、帝人松山、東レ愛媛、土佐電子工業、南海測量設計、西日本電設、日本食研ホールディングス、濱崎組、ヒカリ、ひめぎんソフト、フジケンエンジニアリング、ベネフィット・ワン、松山機型工業、ANAクラウンプラザホテル松山、マルチモ、三浦アクアテック、三浦マシン、三浦マニファクチャリング、ヤマキ、ヤマセイ、ユタカ、四電工、LIXILトータルサービス、臨海建設、ルナ物産

県外 アイシン・エイダブリュ、アイシン精機、アドヴィックス、一条工務店、NTTフィールドテクノ、小川建設、奥谷組、鹿島クレス西日本、鹿島クレス東日本、川崎重工業、キヤノン、近畿日本鉄道、クラボウ安城、建設マネジメント、神戸製鋼所高砂、コマツキャブテック、サンテック広島、山王テック東日本、JXTGエネルギー川崎、JXTGエネルギー根岸、JXTGエネルギー水島、JFEスチール西日本、ジェイテクト徳島、JPハイテック、ジェイベック、四国電気保安協会、四国ビルウェア、四国旅客鉄道、ジャパンマリンユナイテッド、新日鐵住金君津、住友精化、住友電気工業、住友林業ホームエンジニアリング、世紀東急工業、大鉄工業、ダイハツ工業、中部電力、DIC、ティーワン、ディスコ広島、デンソー、東亜石油、東京急行電鉄、東京地下鉄、東レ・モノフィラメント、トピー工業、トヨタ自動車、豊田自動織機、西日本高速道路、西日本高速道路エンジニアリング四国、西日本高速道路メンテナンス中国、日産自動車、日新製鋼、日新電機、日特エンジニアリング、日本触媒、日本機械保線、日本製鋼所広島、日本地下石油備蓄、パナソニックコンシューマーマーケティング、東日本旅客鉄道、日立金属熊谷、日立ビルシステム関西、日立プラントコンストラクション、富士石油袖ヶ浦、ボラスハウジング協同組合、ホンダエンジニアリング、本田技術研究所四輪、前田道路、三井化学岩国大竹、三菱ケミカル坂出、三菱重工業神戸造船、三菱電機ビルテクノサービス、山崎製パン、山田養蜂場、ユニチカ岡崎、菱サ・ビルウェア

公務員 松山市役所(4)、松前町、自衛隊(3)

(3) 平成30年度 学科別就職先事業所一覧

平成31年2月1日現在

科	県内	県外	
機械	(株)アテックス 井関農機(株) 開発製造本部 太陽石油(株) 四国事業所 帝人(株) 松山事業所 東レ(株) 愛媛工場 (株)ヒカリ 三浦マシン(株) (株)三浦マニファクチャリング (株)ユタカ	川崎重工業(株) (株)神戸製鋼所 高砂製作所 コマツキャブテック(株) JXTGエネルギー(株) 川崎製造所 JFEスチール(株) 西日本製鉄所 (株)ジェイテクト 徳島工場 ジャパンマリンユナイテッド(株) 呉事業所 新日鐵住金(株) 君津製鐵所 住友電気工業(株) 伊丹製作所	(株)ティーワン (株)ディスコ 広島事業所 東亜石油(株) (株)豊田自動織機 (株)日本製鋼所 広島製作所 日立金属(株) 熊谷事業所 (株)本田技術研究所 四輪R&Dセンター 三井化学(株) 岩国大竹工場 三菱重工業(株) 神戸造船所
電子機械	伊予鉄道(株) 太陽石油(株) 四国事業所 大和エンジニアリング(株) TMTマシナリー(株) 松山工場 帝人(株) 松山事業所	東レ(株) 愛媛工場 (株)松山機型工業 三浦アクアテック(株) (株)三浦マニファクチャリング	アイシン・エイ・ダブリュ(株) アイシン精機(株) (株)アドヴィックス 山王テック(株) 東日本事業所 (株)デンソー
電気	伊予鉄道(株) 四国電力(株) 愛媛支店 住友金属鉱山(株) 別子事業所 住友重機械プロセス機器(株) 太陽石油(株) 四国事業所 帝人(株) 松山事業所 西日本電設(株) フジケンエンジニアリング(株) (株)三浦マニファクチャリング (株)四電工 愛媛支店		(株)アドヴィックス キヤノン(株) JXTGエネルギー(株) 根岸製油所 JXTGエネルギー(株) 水島製油所 (株)JPハイテック (株)ジェイパック 一般財団法人四国電気保安協会 四国ビルウェア(株) ダイハツ工業(株) 本社 中部電力(株) 三菱電機ビルテクノサービス(株) 四国支社
情報電子	四国通建(株) 帝人(株) 松山事業所 (株)ひめぎんソフト 松山総合開発(株)(ANAクラウンプラザホテル松山)	(株)三浦マニファクチャリング	(株)NTTフィールドテクノ 鹿島クレス(株) 東日本支社 キヤノン(株) (株)サンテック 広島支社
工業化学	(株)大阪ソーダ 松山工場 有限会社オリーブ薬局 コスモ松山石油(株) 住友化学(株) 愛媛工場 帝人(株) 松山事業所 東レ(株) 愛媛工場	南海測量設計(株) 日本食研ホールディングス(株) (株)ヒカリ マルトモ(株) 三浦アクアテック(株)	JXTGエネルギー(株) 川崎製造所 新日鐵住金(株) 君津製鐵所 住友精化(株) DIC(株) (株)日本触媒 富士石油(株) 袖ヶ浦製油所
建築	(株)一宮工務店 (株)エヌ・エス・イー (株)エム・ワイ・ティ (株)LIXILトータルサービス 四国支店	(株)Kizukuri屋 (株)中予精工 (株)濱崎組	(株)一条工務店 小川建設(株) 鹿島クレス(株) 西日本支社 住友林業ホームエンジニアリング(株) 四国事業所
土木	伊予鉄道(株) 協和道路(株) 四国通建(株) (株)DAD(ダイキアクシスグループ) 南海測量設計(株) (株)濱崎組 臨海建設(株)	ルナ物産(株)	(株)興谷組 鹿島クレス(株) 東日本支社 近畿日本鉄道(株) (株)建設マネジメント四国 四国旅客鉄道(株) 世紀東急工業(株) 大鉄工業(株)
繊維	井関農機(株) 開発製造本部 伊予鉄道(株) 渦潮電機(株) コンテックス(株) (株)三協システム 本社工場 (株)ジョージ セキ(株) 大王製紙(株)	DCMダイキ(株) 土佐電子工業(株) 松山工場 南海測量設計(株) 日本食研ホールディングス(株) (株)ベネフィット・ワン 松山センター ヤマキ(株) ヤマセイ(株) ルナ物産(株)	クラボウ(倉敷紡績(株)) 安城工場 JFEスチール(株) 西日本製鉄所 東レ・モノフィラメント(株) 日特エンジニアリング(株) 山崎製パン(株) (株)山田養蜂場本社

#### (4) インターンシップ アンケート結果

##### ① 生徒の意見

- ・インターンシップで学んだことは必ず将来に生かすことができるので、学んだことをしっかり受け止め今後に向けて頑張っていきたいです。
- ・インターンシップでは、普段学べないことを学ぶことができ、これからは活かせるようなことが多いと思いました。とても貴重な体験ができたのでインターンシップを参考に進路を決めていきたいです。
- ・行く前は嫌だったが、行ってみるととても良い所で、毎日行くのが楽しみでした。
- ・とても充実した5日間でした。自分の将来についてもっと考えていこうと思えました。
- ・インターンシップは自分にとって社会人になるための糧だと思いました。とてもいい体験ができたと思います。
- ・社会で働くということを実感できてとても充実したインターンシップでした。
- ・仕事をするのがいかに大変で重要か分かりました。将来の人生設計に参考にしたいです。
- ・自分の進路を決める良い勉強になりました。これらからの進路選択に活かせたらいいなと思いました。
- ・社会の事を、深く学べてよかったです。今回の経験を普段の学校生活に生かしたいです。
- ・会社の雰囲気がよく分かり、これからの就職の参考になった。
- ・土木の仕事を選んで改めてよかったと思った5日間になりました。
- ・他の科の人とも仲良くなることができたのでとても良かったです。
- ・仕事の大変さや、やりがいを覚えました。
- ・インターンシップは受け入れてもらっている側だと理解して、まじめに取り組むべきだと思う。
- ・働くということにおいて大切なことは人間関係なんだと気付かされた。
- ・仕事の大変さを改めて感じることができました。
- ・コミュニケーション能力がとても大切だと思いました。特に僕が行った事業所はそれをとても大切にしていたので、とても明るい雰囲気の会社で良い会社だなと思いました。
- ・コミュニケーション能力の大切さに気づきました。急に身につけられるものじゃないので、日々の生活から意識したいです。
- ・貴重な経験をさせてもらって感謝しています。
- ・企業の人に感謝したい。
- ・授業とは違うプログラム言語だったので最初の3日間はプログラムが何を表しているのかを調べる時間に多くを割かれた。授業と関連付けた体験内容だったらより経験が豊富に出来ると思う。
- ・もっと積極的に活動出来たら良かったと思う。
- ・自分が行きたいところに行きたかった。

## ② 企業のご意見

- ・本アンケートにあるような人材になることを期待しています。
- ・弊社への就職希望者が増える事を希望します。
- ・インターンシップから就職へのいい流れができればと思います。
- ・地元で働く生徒に育ててほしい。
- ・インターンシップの5日間は少し長い。
- ・忙しい時期であり指導できなかった。
- ・実技体験を希望されると思いますが、業務上限られた内容となるため、講義や設備見学を主体とした内容になることをご了承ください。
- ・安全面、現場の管理体制、元請けの理解などを考慮し、実習に適切な現場がない場合があるその場合、机上での建設業一般(安全、品質、工程)など講義となることをご了承ください。
- ・現場の進行具合により、就業体験の内容が限られますので、現場を限定せず、更に現場数を増やすと様々な体験を増やすことができると考えます。
- ・建設部門に配属になると、作業現場が主に山間部となるので、体力が必要となる。また、鉄塔へ昇降することなどの高所での作業が伴うため、高所恐怖症でないことが条件となることを事前に認識して頂きたい。
- ・「働くこと」を感じられるプログラム作成に磨きをかけます。
- ・指導者人数に限りがあるため、安全面を考慮し、1名で対応可能な4名以内でお願いしたい。
- ・受け入れ人数の調整をお願いしたい。
- ・出社が早すぎるので、逆に迷惑になる場合もあることを理解して頂きたい。
- ・明るく礼儀正しく実習をできたと思います。
- ・例年と同じで、生徒さんは、素直で真面目、作業態度も大変良かった。
- ・参加者全員、意欲的に取り組むことができました。
- ・礼儀正しく、素直で大変対応のしがいがある生徒さんたちでした。
- ・真面目で礼儀正しく取り組んで頂きました。
- ・今年も真面目で気分の良い生徒たちでした
- ・とてもすばらしい生徒でした。将来がとても楽しみです
- ・よく指導されているという印象を持った。来年度もお願いしたい。
- ・明るく、礼儀正しく、素晴らしい生徒でした。先生方の巡視もお疲れ様でした。
- ・各人が目標をもって臨んでおり、達成できるよう積極的に取り組んでいました。
- ・半田付け、ソフトウェアともにレベルの高いことに驚きました。
- ・事前に生徒のスキルレベルのヒアリングが可能でしたら生徒に合わせた作業の準備も可能です。
- ・御校卒業生との意見交換会を行いました。仕事に対する不安等を確認する良い機会となった。
- ・生徒がおとなしすぎる。

(5) プレゼンテーション 資料

地域産業スペシャリスト育成推進会議

愛媛県立松山工業高等学校  
平成31年2月18日(月)

- 地域産業スペシャリスト育成事業内容
- 1 マッチングフェア
  - 2 インターンシップ
  - 3 デュアルシステム
  - 4 匠の技教室(実技指導・講習)
  - 5 企業見学
  - 6 ものづくり研究開発(課題研究・部活動)
  - 7 校内成果発表会
  - 8 その他の活動(ボランティア活動等)

- (1) 開会あいさつ
- (2) 事業の実践報告
  - ・第1回地域産業スペシャリスト育成推進会議を踏まえて
  - ・本年度の内容(進路状況等)について
  - ・アンケート結果について
- (3) 校外参加者からの助言・提案等
- (4) 閉会あいさつ

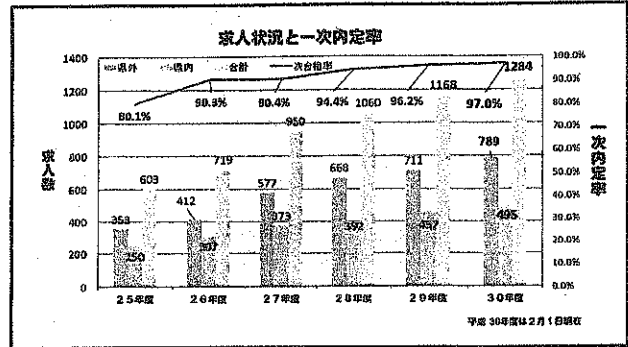
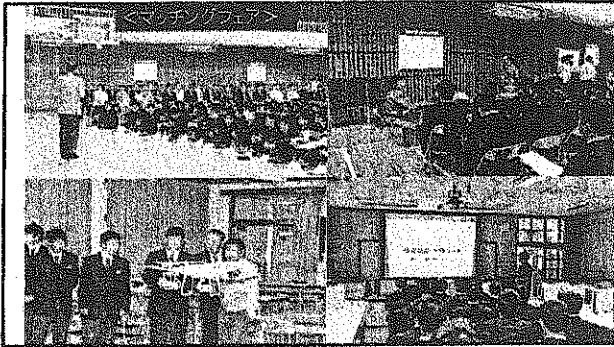
- 第1回 地域産業スペシャリスト育成推進会議の協議内容から  
平成30年6月21日(木)実施
- 地域に若い技術者が残っていただけるような活動をしていきたい。
  - 会社の勤務時間が特殊ですので、その意識付けが必要だと感じる。
  - 県外から帰ってきた若い人が地域に定着する方法はないでしょうか。
  - 求人のある会社を中心にマッチングフェアを実施してほしい。
  - 技能オリンピックに挑戦する環境があります。
  - 学校には、自主的に行動できる生徒にはさらに経験を積ませ、そうでない生徒にはきめ細かい指導をしてほしい。
  - 施工管理の学科試験を受験される方に受験料助成、講習会の開催を行っています。
  - 最新の技術も使っておりますので若い方は取り組みやすいと思います。
  - 土木や建築の学科のある学校の生徒さんと意見交換会を行いたいと思います。
  - 女子生徒にも現場で働く環境が整っております。
  - 企業誘致をやっており、企業視察や就職支援及び企業とのマッチングも実施しております。

在籍数

	1年	2年	3年	合計
機械科	40	40	41	121
電子機械科	40	39	39	118
電気科	40	40	40	120
情報電子科	40	40	38	118
工業化学科	40	38	39	117
建築科	40	40	40	120
土木科	40	40	40	120
繊維科	40	38	38	116
合計	320	315	315	950

(H30.11.1現在)

- 第1回 地域産業スペシャリスト育成推進会議の協議内容から  
平成30年6月21日(木)実施
- 地域に若い技術者が残っていただけるような活動をしていきたい。
  - 会社の勤務時間が特殊ですので、その意識付けが必要だと感じる。
  - 県外から帰ってきた若い人が地域に定着する方法はないでしょうか。
  - 求人のある会社を中心にマッチングフェアを実施してほしい。
  - 技能オリンピックに挑戦する環境があります。
  - 学校には、自主的に行動できる生徒にはさらに経験を積ませ、そうでない生徒にはきめ細かい指導をしてほしい。
  - 施工管理の学科試験を受験される方に受験料助成、講習会の開催を行っています。
  - 最新の技術も使っておりますので若い方は取り組みやすいと思います。
  - 土木や建築の学科のある学校の生徒さんと意見交換会を行いたいと思います。
  - 女子生徒にも現場で働く環境が整っております。
  - 企業誘致をやっており、企業視察や就職支援及び企業とのマッチングも実施しております。



### < 平成30年度 マッチングフェア参加企業 > 25社・団体

業種のバランス や 内定企業 を参考にお願しました。

(一社)愛媛県建設業協会、(一社)愛媛県測量設計業協会、伊予鉄グループ、  
 (一社)愛媛県空調衛生設備業協会、(株)井関松山製造所、帝人(株)、  
 愛媛基礎工事業協同組合、日本食研ホールディングス(株)、(株)ユタカ  
 (株)KOLM-タルサービス、愛媛県電気工事工業組合、ミウラグループ  
 (株)松山機理工業、(株)KDDIエポルバ 松山支店、(株)大阪ソーダ、  
 渦潮電機(株)、(株)ベネフィットワン 松山オアレーションセンター、マルトモ(株)  
 (株)NTTフィールドテクノ四国支店、(株)ユタカ、(株)ヒカリ、(株)ちぬや、  
 (株)浜崎組、ルナ物産(株)、TMTマシナリー(株)、太陽石油(株)。

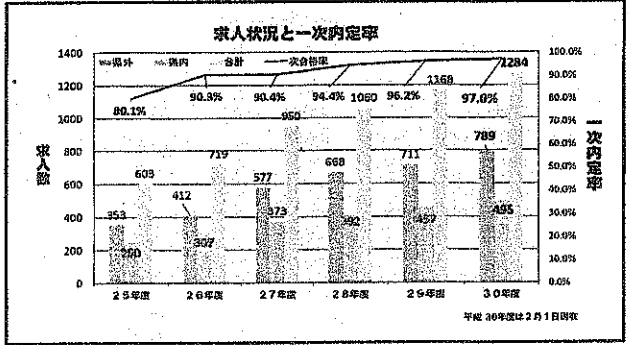
### 平成30年度 進路状況 (315名)

就職希望者	県内企業	98	31.1	
	県外企業	102	32.4	67.9
	公務員	8	2.5	
	自営縁故等	6	1.9	
進学希望者				
	4年生大学	53	16.9	
	短期大学等	6	1.9	31.5
	専門学校等	40	12.7	
その他		2	0.6	0.6

### 第1回 地域産業スペシャリスト育成推進会議の協議内容から

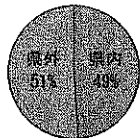
平成30年6月21日(木)実施

- 地域に若い技術者が残っていただけるような活動をしていきたい。
- 会社の勤務時間が特殊ですので、その理解が必要だと感じる。
- 県外から帰ってきた若い人が地域に定着する手はないでしょうか。求人のある会社を中心にマッチングフェアを実施してほしい。
- 技能オリンピックに挑戦する環境があります。
- 学校には、自主的に行動できる生徒にはさらに経験を積ませ、そうでない生徒にはきめ細かい指導をしてほしい。
- 施工管理の学科試験を受験される方に受験料助成、講習会の開催を行っています。
- 最新の技術も使っておりますので若い方は取り組みやすいと思います。
- 土木や建築の学科のある学校の生徒さんと意見交換会を行いたいと思います。
- 女子生徒にも現場で働く環境が整っております。
- 企業誘致をやっており、企業視察や就職支援及び企業とのマッチングも実施しております。





就職希望者(200名)



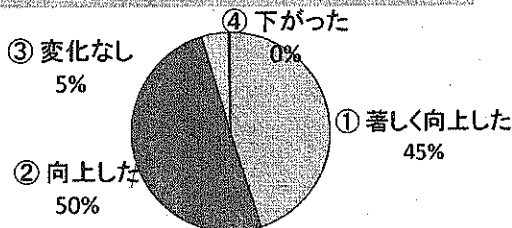
県外就職であるが、  
県内で勤務: 9社 11名  
可能性あり: 5社 7名

地域別内定状況

地域	内定者数
関東	38(4)
中部	20(1)
近畿	19(3)
中国	12(3)
四国	13
その他	
県内	98(27)

<インターンシップ生徒の感想>

社会人・職業人として働く意欲や情熱は向上しましたか。



県内で働くか、県外で働くかを決めた一番の理由は何ですか？

【県外就職の理由】

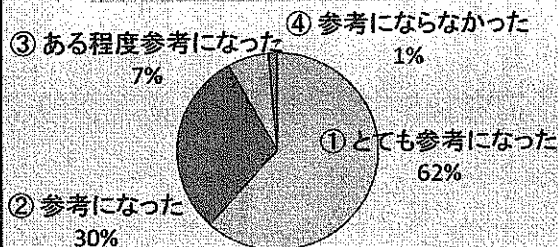
- ・自立がしたかった。県外(都会)に出ている色々な経験をしたかった。(自分を成長させる)
- ・やりたい仕事内容が県外だった。
- ・大企業で働きたかった。(会社の規模・福利厚生・給与の充実)

【県内就職の理由】

- ・実家から離れたくなかった(実家より通勤できる)
- ・地元で働きたかった。・地元に貢献したかった。
- ・仕事内容
- ・家庭の事情(親に言われた)

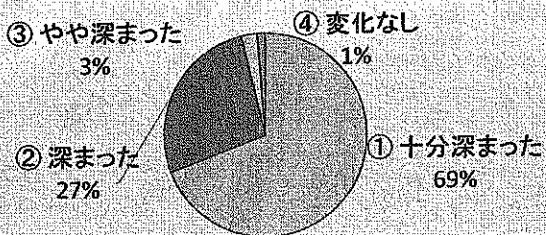
<インターンシップ生徒の感想>

今後進路を考える上で参考になりましたか。



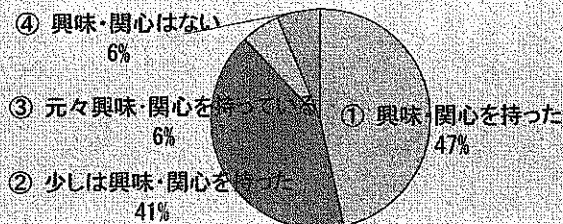
<インターンシップ生徒の感想>

職業や仕事内容への理解は深まりましたか。



<インターンシップ生徒の感想>

地域の企業で働くことに興味・関心を持つようになりましたか。



「地域産業スペシャリスト育成推進会議」座席表

<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 15px; margin: 0 auto;"></div>			
(株)井関松山製造所 常務取締役 品質保証部長 黒川 浩明 様			校 長 内藤 善文
(株)伊予鉄グループ 総務部 人事課長 松崎 秀 様			教 頭 神山 克彦
愛媛県中小企業 団体中央会 産業支援課 課長 伊藤 保史 様			教 頭 前田 和則
三浦工業(株) 人財開発部 部長代理 山内 俊一 様			機械科長 藤原 昭宏
(株)大阪ソーダ 松山工場 事務課長 木村 晃 様			電子機械科長 乗松 治
(一社)愛媛県 空調衛生設備業協会 会長 土居 仁 様			電気科長 矢野 尚
(一社)愛媛県 測量設計業協会 理事 武智 秀樹 様			情報電子科長 穴山 栄治
(一社)愛媛県 建設業協会 主事 福田 一夫 様			工業化学科長 米田 晃
愛媛基礎工事業 協同組合 雇用改善推進委員 理事 濱田 康佑 様			建築科長 小山田真也
愛媛基礎工事業 協同組合 雇用改善推進委員 三宅 優貴 様			土木科長 二宮 昌乃
			繊維科長 末光 哲郎
			進路指導課長 清水 浩
			工業教育推進課長 石丸 泰昌
			記録 今井 靖
			司会進行 若田 純
	松山市 産業経済部 副部長 地域経済課 課長 宇野 哲朗 様	松山市 産業経済部 地域経済課 主事 日高 真幸 様	<報道関係> (株)建通新聞社 愛媛支局 様
入り口			