

第2回 地域産業スペシャリスト育成推進会議

1 目的

本年度の事業内容を検討し、改善点等を討議する。スペシャリストとして地元企業で活躍するプロフェッショナル人材を育成する方策を探り、地域産業の発展に寄与する。

2 時間・場所

令和2年2月14日(金) 15:50~16:50 松山工業高等学校 大会議室

3 内容

- ・ 第1回地域産業スペシャリスト育成推進会議の内容を踏まえての討議
- ・ 本年度の実践内容について
- ・ 校外参加者からの助言・提案等

4 参加者

企業・団体・行政関係者

(株)井関松山製造所	常務取締役 品質保証部長	黒川 浩明 様
(株)伊予鉄グループ	人事課長	矢野 昭仁 様
愛媛県中小企業団体中央会	連携支援課 課長	伊藤 保史 様
三浦工業(株)	人財開発部 人材採用課	山内 俊一 様
(株)大阪ソーダ松山工場	事務課	宮本 真実 様
(一社)愛媛県空調衛生設備業協会	専務理事	山下 隆義 様
(一社)愛媛県測量設計業協会	理事	武智 秀樹 様
(一社)愛媛県建設業協会	課長	徳田 智也 様
愛媛基礎工事業協同組合	理事	濱田 康佑 様
愛媛基礎工事業協同組合	雇用改善事業推進委員会副委員長	三宅 優貴 様
愛媛県電気工事工業組合	副理事長	新矢 一 様
愛媛県電気工事工業組合	青年部部会長	濱本 一也 様
松山市 産業経済部 地域経済課	主査	長曾我部亮 様
松山市 産業経済部 地域経済課	主事	浅海 優里 様

本校関係者

校 長	西岡 誠	建築科長	小山田真也
教 頭	前田 和則	土木科長	二宮 昌乃
教 頭	宮地 洋安	繊維科長	末光 哲郎
機械科長	真鍋 明德	進路指導課長	稲井 成拓
電子機械科長	乗松 治	工業教育推進課長	岡田 慎一
電気科長	矢野 尚	司会進行	若田 純
情報電子科長	穴山 栄治	記 録	今井 靖
工業化学科長	米田 晃		

5 資料

(1) 第1回地域産業スペシャリスト育成推進会議でのご意見

- インターンシップの受け入れを行い、車掌業務を体験してもらっていますが、生徒さんは非常に前向きです。マッチングフェアでは本校卒業生の社員に同席頂き身近な話ができるので、次に続いているのではないかと思います。弊社としても学生の皆様とじかに触れあう貴重な機会だと思います。(關伊予鉄グループ)
- 就職すればずっと定年まで働くという風潮でしたが、最近は割と簡単に転職をしてしまうという状況になってきているようです。県外の企業に多くの生徒さんが就職しているという感想を持ちます。戻ってきた人たちを地元企業に就職させるという方法も考えるべきではないかと思います。(愛媛県中小企業団体中央会)
- インターンシップや企業見学で県内企業に興味を持っていただいて、県外に出ていかななくても技術が磨けるということや、県内にも世界と戦える企業があるということを知っていただきたいと思います。(三浦工業株式会社)
- 工場では松工卒業生が多く、松工のレベルを上げることが、わが社のレベルを上げることにつながると思って私どもは協力させていただいております。何事も興味を持っていただかなければ始まらないと思います。教育の場に置きましては知的興味や基礎的な部分を指導いただきたいと思います。(關大阪ソーダ松山工場)
- 私たちの仕事はマイナーな仕事になります。もっとアピールをしていかなければならないと思い、10年位前からパンフレットを作るなどしております。出前授業などにも参加しております。資格試験などの助成や講習会もやっていますので、生徒さんに御周知いただければ幸いです。((一社)愛媛県空調衛生設備業協会)
- 我々土木業界は人がほしいが、なかなか来てくれません。女性でも現場に行き、結婚後子供が生まれても働ける業界ということで、我々も頑張っております。最近は働き方改革にも取り組んでおります。学校にもマッチングフェアや測量実習などで参加し、測量設計のイメージを変えようとしています。((一社)愛媛県測量設計業協会)
- 我々は今年から県とタイアップして中学校の1,2年生に対しまして建設業の魅力を知ってもらう取り組みをします。その他、魅力を発信できる新聞を配布するなど、人材確保に向けた取り組みを実施いたしております。((一社)愛媛県建設業協会)
- 生徒さんに来てほしいと願うだけでなく、生徒さんが来たいと思う企業づくりにも尽力しています。就職先は今後何十年も働いていかなければなりません。年取等も大切ですが、仕事に対するやりがいも大切なのではないかと思います。その辺も含めて私どもも、生徒さんに熱意をもって指導をしていきたいと思います。(愛媛基礎工事業協同組合)
- 組合の会社は入社を希望してほしいと思っています。社内教育で、やりがいまで到達しないこともあるかもしれません。匠の技教室や道路の清掃奉仕活動で仕事を体験してもらっています。県内企業で工業高校の生徒を受け入れたところは数社です。県内にUターンした方を雇用できるシステムがあればいいのではないかと思います。(愛媛県電気工事工業組合)
- 人口減少対策に取り組んでおりますが、若者の流出に歯止めが利かない状況です。県内企業の情報をいかに高校生までに知ってもらうかによってUターンの確率が変わってくるというデータもあります。親御さんの意見にも左右されるようです。(松山市地域経済課)

(2) インターンシップ アンケート結果

① 生徒の意見

- ・インターンシップで学んだことは必ず将来に生かすことができるので、学んだことをしっかり受け止め今後に向けて頑張っていきたいです。
- ・インターンシップでは、普段学べないことを学ぶことができ、これからは活かせるようなことが多いと思いました。とても貴重な体験ができたのでインターンシップを参考に進路を決めていきたいです。
- ・行く前は嫌だったが、行ってみるととても良い所で、毎日行くのが楽しみでした。
- ・とても充実した5日間でした。自分の将来についてもっと考えていこうと思えました。
- ・インターンシップは自分にとって社会人になるための糧だと思いました。とてもいい体験ができたと思います。
- ・社会で働くということを実感できてとても充実したインターンシップでした。
- ・仕事をすることがいかに大変で重要か分かりました。将来の人生設計に参考にしたいです。
- ・自分の進路を決める良い勉強になりました。これらからの進路選択に活かせたらいいなと思いました。
- ・社会の事を、深く学べてよかったです。今回の経験を普段の学校生活に生かしたいです。
- ・会社の雰囲気がよく分かり、これからの就職の参考になった。
- ・土木の仕事を選んで改めてよかったと思った5日間になりました。

② 企業の御意見

- ・働くことに対する厳しさ、ビジネスマナーの大切（重要）さが理解できたと思う。
- ・見ても聞いても分からないことでもやれば少しは理解できると言うのが分かったと思います。
- ・会社に対する理解、仕事を体験し、将来のイメージが具体的になったと思う。
- ・現場の雰囲気を体験する中で、学校では得がたい経験ができたと思います。
- ・作業を終えたときの達成感を味わえたのではないかと思います。
- ・この短期間では能力や技術の向上は厳しいと思います。経験の積み重ねが大事と思う。
- ・実社会の体験をとおして将来の職業の選択肢が増えたと思う。
- ・学校ではできない重機の運転等をする事によって業界への興味が増したように思う。
- ・地元企業を知ってもらい良い機会になったと思う。
- ・事前に実施する業種企業の予習をしておいてほしい。
- ・各会社の担当者から名刺を受け取る際に、自己紹介やお礼などの指導をしてほしい。
- ・見た物や聞いたことを写真に撮ったりメモして記録する癖を指導してほしい。
- ・マナーや業種の事前研究について、連携して取り組めるものがあればお手伝いいたします。
- ・大変礼儀正しく、感謝の気持ちを持って取り組んでいただき感心いたしました。
- ・4日は長く、企業が大変であり、2～3日が望ましい。
- ・生徒さんが出来るだけ地元企業を選択して頂けるようお願いいたします

(3) 令和元年度 進路状況

1 求人状況

令和元年12月31日現在

		関東	中部	近畿	中国	四国	その他	県内	合計	前年比
業 所 数	30年度	240	49	112	68	44	14	289	816	
	元年度	263	51	146	71	45	12	320	908	111.3%
求 入 数	30年度	376	72	155	88	81	17	495	1284	
	元年度	441	72	204	106	91	20	533	1467	114.3%

2 進路希望状況

()女子内数

令和2年1月21日現在

項目		科	機械	電子機械	電気	情報電子	工業化学	建築	土木	繊維	計	割合%	
卒業予定者			39 (2)	39 (2)	40 (1)	40 (4)	37 (5)	40 (10)	40	38 (36)	313 (60)	100.0%	
進 学 希 望 者	4年制大学		6 (1)	4		21 (1)	5 (1)	9 (3)	11	5 (4)	61 (10)	95 (24) 30.4%	
	短期大学 専				1					2 (2)	3 (2)		
	専門学校 各種学校等		2	3 (1)	4		2	7 (2)	1	8 (8)	27 (11)		
	能力開発校 その他			2					1	1 (1)	4 (1)		
就職希望者			31 (1)	30 (1)*	35 (1)	18 (2)	30 (4)	24 (5)	26	22 (21)	216 (35)	69.0%	
就 職 希 望 者 内 訳	公務員 希望者			1		1			2		4	1.9%	
	自営 縁故者 希望者			1				1		1 (1)	3 (1)	1.4%	
	学校 推薦	県内企業 内定者		17 (1)	9	15	6 (1)	19 (3)	8 (2)	4	13 (12)	91 (19)	209 (34) 42.1%
		県外企業 内定者		14	18 (1)	20 (1)	11 (1)	11 (1)	15 (3)	20	8 (8)	117 (15)	
	未決定者 (結果待ち)			1							1		
その他						1 (1)			1		2 (1)	0.6%	

3 今年度の主な受験企業 ()内数字は人数、表記なしは1

県内 アカマツ、アテックス、アルスターオート、井関松山製造所、伊予鉄道(2)、エム・ワイ・ティ、大阪ソーダ(2)、コスモ松山石油(3)、小手川工業、サンタ、四国クリエイト協会、四国電力、ジョージ、新来島どつく、新和工業、住友化学(2)、住友金属鉱山別子、セキ(2)、全国農業協同組合連合会(2)、全農・キューピー・エッグステーション愛媛、太陽石油(5)、大和エンジニアリング(2)、TMTマシナリー(3)、ティーメック、帝人松山(10)、東芝EIコントロールシステム、東レ愛媛(2)、東レエンジニアリング愛媛、南海測量設計、西日本電設、ニトムズ松山(2)、日本キャリア工業(3)、日本食研ホールディングス(3)、ハイスピードコーポレーション(2)、濱崎組、BEMAC(3)、ひめぎんソフト、フジケンエンジニアリング、フジマート四国、二神組、松山機型工業(2)、松山宮地弘商事、マルトモ(2)、三浦アクアテック、三浦マニファクチャリング(7)、ヤマキ、四電工、よんやく、ライト設計コンサルタント、LIXILトータルサービス四国、ルナ物産

県外 アイシン・エイ・ダブリュ(2)、アイシン精機、アドヴィックス(3)、一条工務店、エディオン、NTTフィールドテクノ(2)、奥谷組、奥村組土木興業、鹿島クレス東日本(3)、カネカ、川島織物セルコン、キヤノン、共立建設、近畿日本鉄道、クボタ、グローリー、建設マネジメント四国(2)、神戸製鋼所高砂(2)、JXTGエネルギー水島、JFEスチール西日本(2)、ジェイテクト名古屋、JPハイテック(2)、ジェイベック、四国電気保安協会、四国旅客鉄道、シミズオクト、俊英工業、信幸建設、水ing高松、住友精化、住友林業ホームエンジニアリング四国、ダイキンエアテクノ(2)、大鉄工業(2)、ダイハツ工業、大和ハウスリフォーム、ディスコ広島(2)、デンソー(4)、東海理化電機製作所、東京水道サービス(3)、東京地下鉄、東京電力ホールディングス(2)、東鉄工業、東洋製織(2)、トヨースギウエ(2)、トピー工業豊橋、トヨタ自動車(3)、豊田自動織機、トヨタ車体、トヨタ紡織、西島製作所、西日本高速道路、西日本高速道路エンジニアリング四国、西日本高速道路ファシリティーズ、西日本高速道路メンテナンス中国、西日本旅客鉄道(2)、日新電機(2)、日本触媒(2)、日本製鉄君津、ハイウェイ・トール・システム、パナソニック、濱田重工君津(2)、日立インダストリアルプロダクツ土浦、日立ビルシステム関西、日立プラントコンストラクション(2)、藤木工務店、富士石油袖ヶ浦、ポラテック富士、ホンダエンジニアリング(2)、本田技研工業トランスミッション、本田技術研究所、前田道路、三井化学大阪、三井化学市原、三菱ケミカル坂出(2)、三菱重工業神戸、三菱電機ビルテクノサービス関西、三菱電機ビルテクノサービス四国(2)、ミナモト通信、向井建設、モロゾフ、ヤマダ電機、横河マニファクチャリング、ランテック、LIXILトータル販売、菱サ・ビルウェア、ワールドストアパートナーズ